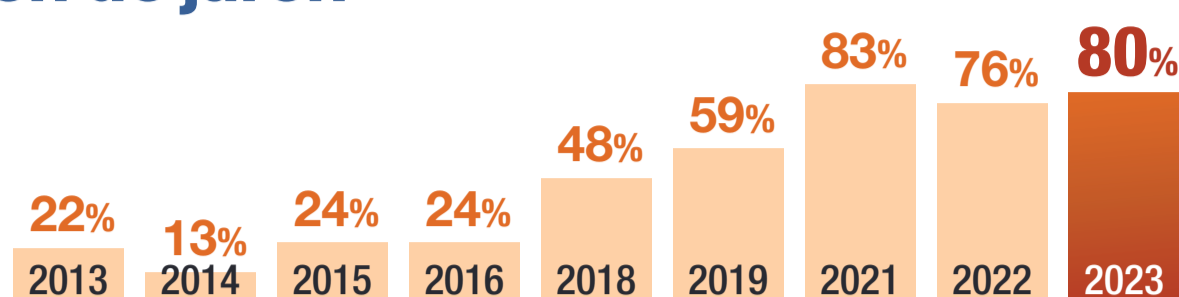


2023 Tekort aan Talent België

Tekort aan talent in België doorheen de jaren

80% van de werkgevers melden moeilijkheden bij het invullen van hun vacatures in 2023.



De meest gevraagde vaardigheden door werkgevers

In het digitale tijdperk vallen menselijke vaardigheden in het oog.

Top 5 Soft Skills

- 1 | **Betrouwbaarheid & Zelfdiscipline 25%**
- 2 | **Veerkracht & Aanpassingsvermogen 24%**
- 3 | **Nemen van initiatief 23%**
- 4 | **Redenering & Probleemoplossend vermogen 23%**
- 5 | **Leergierigheid & Nieuwsgierigheid 21%**

Top 5 technische vaardigheden

- 1 | **IT & Data 20%**
- 2 | **Engineering 20%**
- 3 | **Sales & Marketing 18%**
- 4 | **Operations & Logistics 18%**
- 5 | **Manufacturing & Production 15%**

Tekort aan talent per bedrijfssector

Van de IT- tot de communicatiediensten: werkgevers slagen er niet in het geschoolde talent te vinden dat ze zoeken.

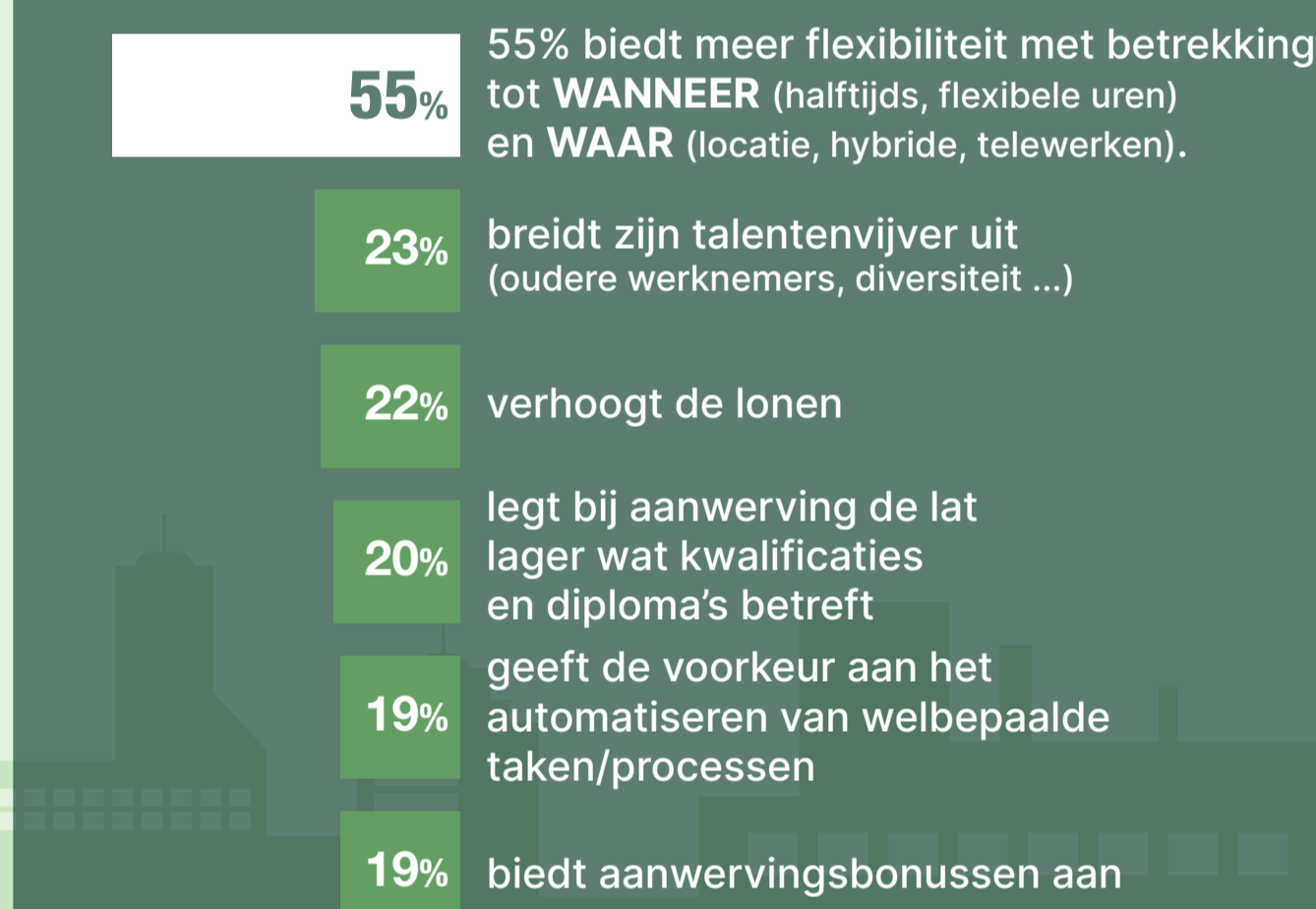


Hoe werkgevers het tekort aan vaardigheden aanpakken

Organisaties zijn van plan meer dan ooit te investeren in hun medewerkers.

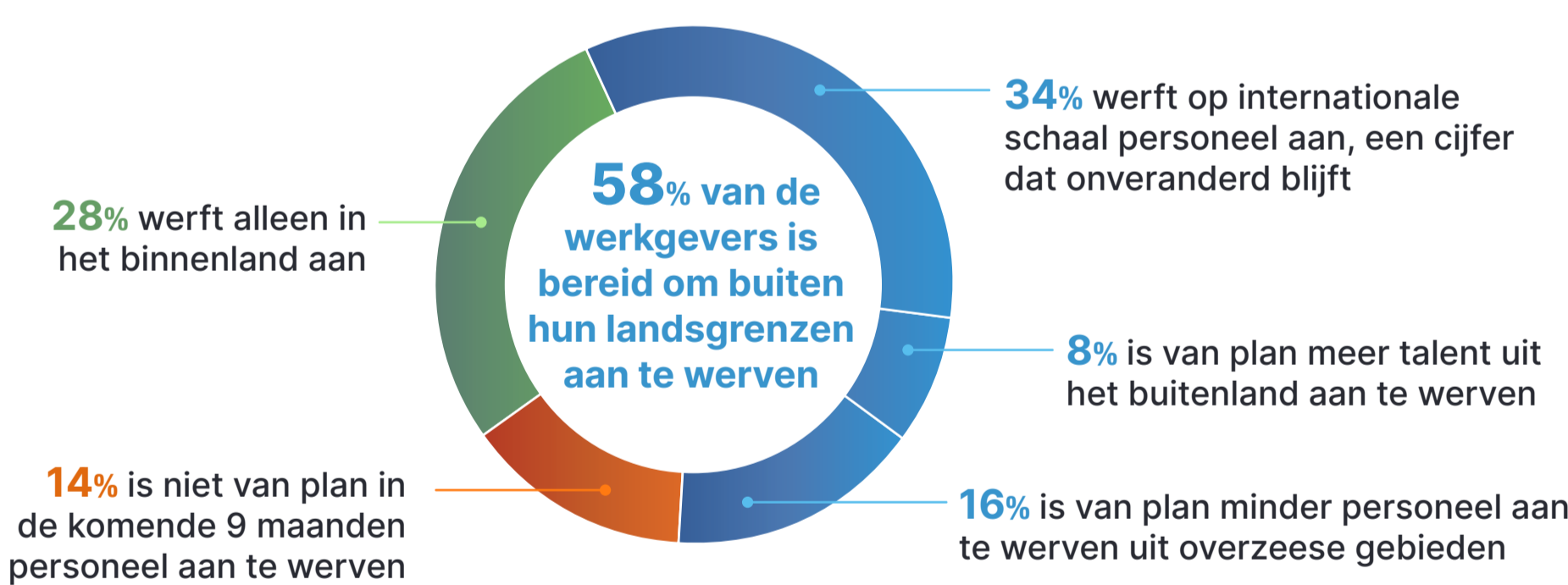
Tekort aan talent aanpakken

55% biedt meer flexibiliteit met betrekking tot WANNEER (halftijds, flexibele uren) en WAAR (locatie, hybride, telewerken).



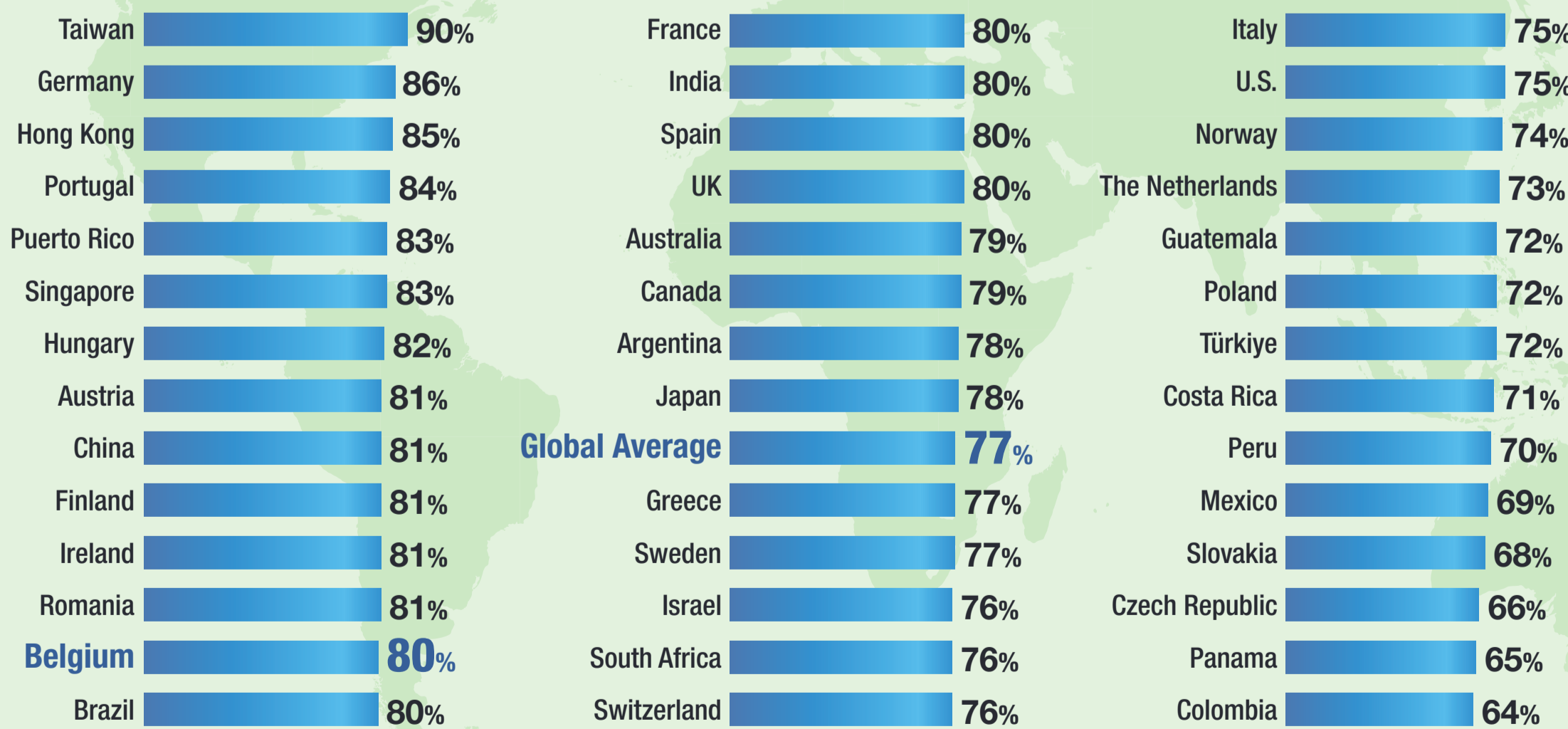
Internationale teams om het tekort aan arbeidskrachten aan te pakken

Aangezien het tekort aan talent toeneemt terwijl de vraag naar nieuw personeel groot blijft, is 58% van de Belgische werkgevers bereid internationaal aan te werven, ook al is 16% niet van plan om dit proces te versnellen.



Tekort aan talent wereldwijd op hoogste niveau in 17 jaar

Bijna 4 op de 5 werkgevers over de hele wereld melden moeilijkheden bij het invullen van vacatures, met de grootste impact in Taiwan, Duitsland en Hongkong.



Een holistische talentmanagementstrategie

Om op koers te blijven, moet een doeltreffende talentmanagementstrategie bestaan uit de combinatie van vier kernelementen:



Build

Investeren in leren en ontwikkeling om uw talentpijplijn te laten groeien



Buy

De externe markt opgaan om talenten aan te trekken die intern te trekken niet kunnen worden klaargestoomd



Borrow

Talent-gemeenschappen buiten de organisatie cultiveren



Bridge

Mensen helpen toe te werken naar nieuwe functies binnen de organisatie